

# ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES À LA RETRAITE



## LA FRANCE, LE MAUVAIS ÉLÈVE DES PAYS DE L'OCDE EN TERMES

DES PROPOSITIONS POUR Y REMÉDIER!

**Sapiendo**  
L'EXPERTISE 100% RETRAITE



**D**epuis le 7 novembre dernier, les concertations sur les retraites abordent la thématique de la justice sociale et de l'équité qui englobe la question des inégalités hommes-femmes. Des inégalités impressionnantes et exceptionnelles au sein des pays de l'OCDE pour les femmes françaises qui cumulent plusieurs particularités en termes de retraite:

- Elles touchent aujourd'hui en moyenne une pension inférieure de 40% à celle des hommes et cet écart est plus important en France que dans de nombreux autres pays de l'OCDE
- Elles partent plus tard que les hommes à la retraite, contrairement à ce qui se

passé dans de nombreux autres pays de l'OCDE

### Les femmes françaises perçoivent des pensions bien plus faibles que les hommes

En France, les pensions des femmes sont en moyenne 40% inférieures à celles des hommes. Les femmes touchent en moyenne une pension brute de droit direct (hors pension de réversion) de 1 159€ par mois alors qu'elle est de 1 931€ pour les hommes (Drees, édition 2022 « Les Retraités et les retraites »). Valérie Batigne, fondatrice et dirigeante de Sapiendo: « Si l'on compare la situation des femmes françaises aux femmes des autres pays de l'OCDE, on constate qu'elles subissent un niveau

d'inégalité supérieur à la moyenne des pays de l'OCDE et on peut même dire que la France est de ce point de vue en queue de peloton! »

En effet, l'écart moyen au sein de l'ensemble des pays de l'OCDE est de 25,6% alors qu'en France il est de 32,5%. Cette étude prend en compte les pensions de retraite issues à la fois des systèmes de retraite par répartition et des systèmes de retraite par capitalisation. Beaucoup de pays font bien mieux que la France: Italie, Allemagne, Suisse, Espagne, Chili, Suède, Irlande, Norvège, Turquie, Grèce, Belgique, Portugal, Finlande, Canada, Pologne, Lettonie, Colombie, Lituanie, Slovaquie, Australie, Hongrie, Islande, Tchéquie, République tchèque,

Danemark, Slovaquie, Estonie.  
Source: OCDE - Towards Improved Retirement Savings Outcomes for Women - 2021

### Les femmes françaises partent à la retraite plus tard que les hommes

Valérie Batigne: « En France, les femmes partent à la retraite plus tard que les hommes, c'est quasiment unique au sein des principaux pays de l'OCDE ». D'après les statistiques de la CNAV, en 2021, l'âge moyen de départ à la retraite des droits directs est plus élevé pour les femmes: 63,2 ans contre 62,7 ans pour les hommes.

Par ailleurs, dans un rapport de 2020, le Conseil d'Orientation des Retraites a comparé 11 pays de l'OCDE (Allemagne, Belgique, Canada, Espagne, États-Unis, France, Italie, Japon, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suède).

On constate que c'est seulement en France et en Allemagne, que les femmes sortent du marché du travail plus tard que les hommes. En Allemagne, la différence est d'ailleurs moins marquée qu'en France.

### Sapiendo réitère ses propositions concrètes pour améliorer la retraite des femmes: les « 3 I »

Valérie Batigne: Ces 3 propositions présentent l'avantage d'être à la fois relativement faciles de mise en œuvre et indolores pour les finances publiques. Elles auraient non seulement un effet positif immédiat sur la retraite des femmes, mais en plus elles seraient vertueuses pour l'équilibre de l'ensemble du système de protection sociale. »

• **INFORMER** avec des bulletins de salaire plus lisibles et plus synthétiques qui mettent en évidence le total des cotisations retraite et les droits qui en découlent. Cette information sur la rémunération différée qu'est la retraite permettra de prendre la bonne décision en cas de projet d'interruption ou diminution de l'activité professionnelle. Valérie Batigne explique: « Qui sait aujourd'hui ce qu'il cotise pour sa retraite et quels droits cela lui rapporte? Les cotisations retraite constituent une véritable rémunération différée dont les Français et les Françaises n'ont pas vraiment conscience. Cette prise de conscience peut être facilitée par un bulletin de salaire amélioré qui semble être le vecteur idéal pour une information

pertinente. Elle mettra en évidence que toute réduction ou suspension d'activité professionnelle engendre automatiquement une diminution de ses droits à la retraite. Les choix seront ainsi faits en meilleure connaissance de cause. »

Facilité de mise en œuvre  
Indolore pour les finances publiques  
Effet sur les inégalités

• **INVITER À PARTAGER** les points retraite au fil de l'eau pour rétablir un certain équilibre en faveur de celui qui consent à une baisse d'activité dans l'intérêt du foyer.

Valérie Batigne suggère: « Une meilleure information pourrait aussi permettre la mise en place d'un dispositif de partage de points retraite au sein du couple au fil des années. Il est courant de partager ses revenus immédiats alors pourquoi ne pas partager les revenus différés, rattachés eux à la retraite? »

Facilité de mise en œuvre  
Indolore pour les finances publiques  
Effet sur les inégalités

• **INCITER À REPREDRE UNE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE:** pour cotiser plus et ainsi bénéficier d'une meilleure retraite

Valérie Batigne propose: « Enfin, comme le meilleur moyen d'améliorer sa retraite est encore de cotiser, il nous semblerait intéressant d'inciter les femmes qui ont interrompu leur carrière à la reprise d'une activité professionnelle grâce notamment à des « boosters » retraite qui accorderaient des droits supplémentaires gratuits incitatifs. De toute manière, rappelons que la moitié des femmes ont une retraite de moins de 1000 euros par mois, qui font souvent l'objet de contributions de l'état. D'autant, ce n'est pas parce qu'elles n'ont pas eu un travail rémunéré, qu'elles n'ont pas développé de compétences utiles économiquement. » Pour aider les femmes à continuer de travailler ou ne pas interrompre leur carrière, il faut aussi améliorer les modes de garde pour les enfants, afin que les femmes puissent réellement avoir le choix de continuer ou non de travailler.

Facilité de mise en œuvre ★★★★★  
Indolore pour les finances publiques ★★★★★  
Effet sur les inégalités

### A propos de Sapiendo

Sapiendo, fintech créée en 2015, est une plateforme spécialisée dans le domaine de la retraite avec un objectif simple et ambitieux: rendre accessible au plus grand nombre les réponses aux questions que tout le monde se pose au sujet de la retraite. Car, savoir, c'est déjà agir. Pour servir cette ambition au service de l'utilisateur final, Sapiendo a créé une rupture technologique en utilisant les dispositifs digitaux et de puissants algorithmes de calcul, associés à une grande maîtrise du cadre législatif.

Sapiendo propose aujourd'hui des solutions variées depuis la sensibilisation pédagogique jusqu'aux calculs experts, avec la possibilité d'un accompagnement humain. Sapiendo s'inscrit dans une démarche continue d'innovation, en croisant les disciplines, au-delà des « silos » habituels, dans le cadre d'une vision globale de la retraite par répartition, épargne retraite et fiscalité. La solution Sapiendo a notamment été primée « Service le plus innovant » à Patrimonia 2016, et a reçu le label Finance Innovation la même année.

Valérie Batigne: « La retraite est devenue en quelques années la préoccupation n°1 des Français. Ils se posent inlassablement les mêmes questions: à quel âge puis-je partir à la retraite? Combien vais-je toucher? Quel est le moment optimal pour prendre ma retraite? Mes relevés de carrière sont-ils justes? Ma situation a-t-elle été optimisée? Et dans le contexte actuel de réforme des retraites et de retour de l'inflation, ces questions deviennent encore plus cruciales! »

«Sapiendo y répond grâce à tout un panel de solutions qui s'adapte à chacun, qu'il soit senior ou jeune actif avec pour objectif de permettre à chaque Français de réaliser le projet retraite qui lui ressemble grâce à la préservation de son futur pouvoir d'achat.»